

**Balatonboglár Város Önkormányzat Polgármesterének
25/2020. (XI.06.) önkormányzati rendelete
a 2020. évi igazgatási szünet elrendeléséről**

Balatonboglár Város Önkormányzat Polgármestere az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. §-ban kapott felhatalmazás alapján, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében foglaltak alapján eljárva, Balatonboglár Város Önkormányzat Képviselő-testületének rendeletalkotási hatáskörét gyakorolva a következőket rendeli el.

1.§.

A rendelet hatálya

E rendelet hatálya kiterjed a Balatonboglári Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és munkavállalóra.

2. §.

Az igazgatási szünet

(1) A Hivatal 2020. évi munkarendjében az igazgatási szünet 2020. december 12. napjától 2021. január 3. napjáig tart.

(3) Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal - a jegyző által meghatározott rend szerint - ügyeletet tart, azonban az ügyfélfogadás szünetel.

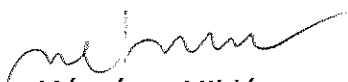
3. §.

Záró rendelkezések

(1)E rendelet kihirdetést követő napon lép hatályba.

(2)E rendelet 2021. január 4. napján hatályát veszti.

Balatonboglár, 2020. november 6.


Mészáros Miklós
polgármester




Dr. Markó Péter
jegyző

Kihirdetve:

Balatonboglár, 2020. november 06.




Dr. Markó Péter
jegyző

Indoklás

a 25/2020.(XI.06.) önkormányzati rendelethez
a 2020. évi igazgatási szünet elrendeléséről

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működése megvalósításának egyik elengedhetetlen feltétele a közszférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság előrelátható ütemezése, a ki nem adott szabadságok felhalmozódásának elkerülése.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése szerint: „A képviselő-testület, valamint a 2. §-ban felsorolt szervek vezetője - Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét” (ami 15 munkanapot jelent).

Az igazgatási szünet elrendelése során figyelembe veendő ajánlásokat a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet szabályozza.

Az évek során kialakult gyakorlat alapján elmondható, hogy a dolgozók többnyire a nyári szünetre, illetve a karácsony és újév közötti időszakra tartálékolják szabadságuk egy részét. Az igazgatási szünet elrendelése gazdaságossági, takarékosági szempontból is előnyt jelent, így a hivatal működésével járó költségek, ha kismértékben is, de csökkennek.

A köztisztviselők évi átlagszabadsága 33 nap, míg a vezetőké 36 nap. A jelenlegi létszám mellett, kapcsolt munkakörökben dolgozó munkatársak a szabadságon lévők helyettesítését is el kell, hogy lássák, mely jelentős munkaterhet ró az érintettekre. A fentiek alapján mind a gazdaságosság, mind a hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

A Hivatalban az igazgatási szünet tartama alatt ügyelet kerül elrendelésre a haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátására.

Fentiekre hivatkozva a Polgármester a hivatalnál igazgatási szünetet rendel el 2020. december 12-től 2021. január 3-ig (13 munkanap) terjedő időtartamra. Az igazgatási szünet ideje alatt ügyfélfogadás nincs, a hivatal zárva tart, de a halaszthatatlan ügyekben – elsősorban anyakönyvi ügyintézés – ügyelet tartására kerül sor, melynek szabályozása jegyzői utasításban történik.

Előzetes hatásvizsgálat

1. A jogszabály-tervezet hatásai

1.1. Társadalmi hatások: Ilyen hatásokkal a rendelet-tervezet nem rendelkezik.

1.2. Gazdasági, költségvetési hatás: Az igazgatási szünet alatt a Hivatal dologi kiadásai csökkennek, ezáltal költségtakarékosság érhető el.

1.3. Környezeti, egészségi következmények: A hivatali alkalmazottak számára biztosított a megfelelő hosszúságú évközi pihenőidő, tekintettel a Covid19 vírus miatti járványhelyzetre a munkahelyi megbetegedés kockázata csökken.

1.4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások: Ilyen hatásokkal a rendelet-tervezet nem rendelkezik.

2. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei: Nem, vagy kevesebb szabadság következő évre történő átvitelére kerül sor. Takarékosági, munkaszervezési szempontból indokolt a rendelet elfogadása

3. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek: A rendelet-tervezet nem jár a feltételek módosításával, a meglévő szervezetrendszer és tárgyi, pénzügyi feltételek biztosítása elegendő.

Döntési lehetőségek: A rendelet-tervezet elfogadásához minősített szavazattöbbség szükséges.